

# Index égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Issu de la Loi « Avenir Professionnel » du 5 septembre 2018 et mis en œuvre par un décret du 8 janvier 2019, l'index égalité professionnelle femmes-hommes vise à accompagner la progression des entreprises d'au moins 50 salariés dans ce domaine. Chaque année, ces entreprises doivent désormais publier leur index basé sur plusieurs indicateurs.

Le tableau ci-dessous regroupe les résultats obtenus par les sociétés du Groupe Delanchy soumises à cette obligation.

Sur 2025, 24 sociétés du Groupe Delanchy ont été tenues de calculer et publier le résultat de leur index égalité professionnelle. Pour chacune, l'index n'a pu être calculé en raison d'un ou plusieurs indicateurs incalculables. Le Groupe Delanchy reste mobilisé sur les problématiques de mixité au cœur de ses métiers. Ainsi, l'égalité entre les femmes et les hommes dans les rémunérations et les progressions des carrières sont des éléments essentiels dans la politique des ressources humaines menée par le Groupe.

Société	Résultat index	Ecart de rémunération	Ecart de taux d'augmentations individuelles	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations
Frigo Transports 11	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	0/15 pts	5/10 pts
Frigo Transports 17	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Frigo Transports 21	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	10/10 pts
Frigo Transports 30	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	0/10 pts
Frigo Transports 33	Index 99/100 pts	39/40 pts	35/35 pts	Incalculable	10/10 pts
Frigo Transports 44	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Frigo Transports 50	Index 89/100 pts	36/40 pts	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Frigo Transports 53	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	0/10 pts
Frigo Transports 54	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	0/10 pts
Bretagne Transports 56	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	0/15 pts	5/10 pts
Frigo Transports 56	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts

# Index égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Société	Résultat index	Ecart de rémunération	Ecart de taux d'augmentations individuelles	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations
Frigo Transports 62	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	0/15 pts	5/10 pts
Frigo Transports 69	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	0/15 pts	0/10 pts
Frigo Transports 84	Index incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	10/10 pts
Frigo Transports 85	Index incalculable	37/40 pts	35/35 pts	0/10 pts	5/10 pts
Frigo Transports 86	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Frigo Transports 91	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Frigo Transports 94	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	0/15 pts	5/10 pts
Delanchy Prestations de Services 21	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Delanchy Prestations de Services 30	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	15/15 pts	5/10 pts
Delanchy Prestations de Services 85	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts
Delanchy Prestations de Services 94	Index incalculable	Incalculable	35/35 pts	0/15 pts	5/10 pts
Transports Fargier	Index incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	5/10 pts

# Index égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Société	Résultat index	Ecart de rémunération	Ecart de taux d'augmentations individuelles	Ecart de taux de promotion (en %)	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations
Copromer Transports	Index incalculable	Incalculable	Incalculable	35/35 pts	Incalculable	5/10 pts